

FLIR SYSTEMS AB

HÅLLBARHETS- RAPPORT

FÖR VERKSAMHETSÅRET 2018



The World's **Sixth Sense™**

Våra produkter kan förbättra miljön

"Vår vision är: To innovate the World's Sixth Sense to save lives and livelihoods. Att förbättra människors levnadsvillkor är alltså själva meningen med vår existens och i vår vision ryms självklart att arbeta för en förbättrad miljö. Att våra produkter kan påverka miljön i rätt riktning genom att till exempel upptäcka miljöfarliga gaser eller bidra till att spara energi gör det enkelt att vara stolt över det vi gör.

På vår Täby-site görs också en hel del aktiviteter för att minska vårt klimatavtryck och erbjuda våra medarbetare en hälsosam och hållbar arbetsmiljö och det är roligt att kunna presentera en samlad bild i vår hållbarhetsredovisning."

*/Rickard Lindvall,
VD på FLIR SYSTEMS AB*



INNEHÅLL

Vår affärsmodell	3
MILJÖ:	
Produkter som gör skillnad	6
Material och ämnen	8
Energi och utsläpp	9
PERSONAL:	
En hälsosam arbetsmiljö	10
Våra medarbetare	12
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER:	
Våra leverantörer	14
ANTI-KORRUPTION:	
Våra rutiner mot korruption	16
GRI-index	18



Bilder från FLIR Systems i Täby.



Vår affärsmodell

FLIR Systems AB utvecklar och tillverkar produkter med IR-sensorer, samt mjukvara och appar, till ett ständigt ökande antal branscher och ändamål, från konsumentprodukter till gränsbevakningskameror. Produkterna tillverkas både i egna fabriker i Täby och Tallinn, men i vissa fall också i andra länder. Produktionen består i första hand av avancerat monteringsarbete, men vi har också en komplett inställning i Täby och vi tillverkar dessutom våra egna objektiv. Produkterna säljs via flera olika kanaler, från kundspecifika utvecklings- och tillverkningsuppdrag till distribution via kataloghus.

FLIR Systems AB är ett dotterbolag till FLIR Systems Inc, som har sitt huvudkontor i USA. Samtidigt är vi i Täby en av FLIR:s största siter räknat till antalet personer – vi är ungefär 500 personer av FLIR:s totala 4 800 medarbetare och konsulter.

På FLIR utvecklar och producerar vi produkter till samtliga tre affärsenheter: Industrial, Commercial och Government & Defense. Segmentet Instruments, som sorterar under Industrial, har sin ledningsfunktion i Täby, där vi också har FLIR:s största utvecklingsorganisation med både produktutveckling och mer forskningsnära aktiviteter, en stor produktionsenhet med slutmontering av kameror och avancerad tillverkning av optiska element. I Täby arbetar även kund- och marknadsnära funktioner och supportfunktioner som exportkontroll, service, kvalitet, HR, IT och finans. Den stora byggnaden som faciliterar allt detta kräver också kontinuerligt underhåll.

Vi har dagliga varu- och människoflöden till och från byggnaden. Många tar egen bil, men Roslagsbanan har en station nära och dessutom byggs ett resecentrum i Arninge, vilket kommer att innebära ännu smidigare pendling för våra medarbetare.

Av varutransporterna till vår produktion kommer värdemässigt knappt 40 % från Sverige. Cirka 20 % kommer från Asien, framförallt från Kina. Vi levererar produkter till 115 olika länder från Täby. Till kunder utanför Europa skeppas produkterna med flygfrakt eller båt.

Många av våra medarbetare har arbetat med oss länge, men i och med att vi vuxit kontinuerligt har vi medarbetare i olika åldrar. Vår komplexa och internationella verksamhet ställer höga krav på kompetens, och FLIR har därför systematiserat kompetensutvecklingsaktiviteterna under de senaste åren. Vi har även täta kontakter med flera skolor, från grundskolor till högskolor.

FLIR Systems AB är ISO 9001:2015-certifierat, och har även miljöcertifiering enligt ISO 14001:2015. Vi konstruerar och tillverkar både produkter med mycket krävande regler som regelverket från EASA (European Aviation Safety Agency), ATEX (Europeiska regelverket för explosiv miljö) eller kraven från våra militära kunder. Samtidigt har vi även produkter där utmaningarna ligger i att de levereras till konsumentmarknaden i stora volymer. Vi är även ett utbildningsföretag, vårt Infrared Training Center (ITC) har utbildat flera generationer certifierade termograförer. ■

<i>SD Association</i>
<i>AIA Vision Online</i>
<i>MIPI Alliance</i>
<i>Bluetooth SIG</i>
<i>VESA</i>
<i>MPEG-LA</i>
<i>Wi-Fi Alliance</i>
<i>Teknikföretagen</i>
<i>Svenskt Näringsliv</i>
<i>Swedish Quality Network, SQN</i>
<i>Fastighetsägarna</i>
<i>Svenskt Monteringsforum</i>
<i>QSIP Quantum Structure Infrared Photodetectors Conference</i>
<i>SPIE</i>
<i>Sveriges exportkontrollförening</i>
<i>SACS – Swedish Association of Civil Security</i>
<i>SQFF – Säkerhets- och försvarsföretagen</i>
<i>THINGS – The Innovation Growhouse Stockholm AB</i>
<i>PhotonicSweden</i>
<i>SEK Svensk Elstandard</i>
<i>Innovation Pioneers</i>
<i>Sveriges affärsreseförening AB</i>
<i>Logistikföreningen PLAN</i>
<i>Stockholms Handelskammare</i>
<i>GBTA Global Business Travel Association</i>
<i>Big Science Sweden</i>
<i>KTH Innovative Centre for Embedded Systems (ICES)</i>



```
graph TD; CEO["FLIR CEO, Jim Cannon"] --- Legal; CEO --- Finance; CEO --- GTC; CEO --- HR; CEO --- BU1["Business Unit Industrial"]; CEO --- BU2["Business Unit Government & Defense"]; CEO --- BU3["Business Unit Commercial"]; BU1 --- DI["Division Instruments, GM, Rickard Lindvall"]; BU2 --- DS["Division Surveillance"]; BU3 --- DM["Division Maritime"]; DI --- PM1["Product Management"]; DI --- PD1["Product Development"]; DI --- Mfg1["Manufacturing"]; DI --- Mkt1["Marketing"]; DI --- Fin1["Finance"]; DI --- Sup1["Supply"]; DI --- Sal1["Sales"]; DS --- PM2["Product Management"]; DS --- PD2["Product Development"]; DS --- Mfg2["Manufacturing"]; DS --- Fin2["Finance"]; DS --- Sup2["Supply"]; DS --- Sal2["Sales"]; DM --- PD3["Product Development"]; DM --- Sal3["Sales"];
```

FLIR SYSTEMS AB
Site manager: Rickard Lindvall. Common resources FLIR Systems AB: Sourcing, HR, IT, Facility, QA

Våra intressenter

Vi uppfyller nationella och internationella regelverk

- Certifieringsorgan
- Myndigheter i Sverige och i andra länder

Vår viktigaste resurs är våra medarbetare

- Medarbetare
- Potentiella medarbetare
- Fackliga organisationer

I modellen ser vi några av de intressentgrupper som har störst påverkan på FLIR Systems AB liksom de som påverkas mest av vår verksamhet.

- Direktkunder
- Distributörer
- Slutanvändare
- Leverantörer

Vi är en del i en logistikkedja både för krav och fysiskt material

Vi är beroende av samarbete inom teknikområdet

- Högskolor
- Externa partner-skap (t ex IGEDay, Vetenskapens Hus)
- Branschorganisationer och nätverksforum

- FLIR Corporate
- Aktieägare

Vi är en del av FLIR

FLIR SYSTEMS AB, PRODUKTER OCH VARUMÄRKEN*

PRIMARY BRANDS	PRODUCTS
FLIR	FLIR T10xx series
FLIR	FLIR T6xx series
FLIR	FLIR T5xx series
FLIR	FLIR Exx series
FLIR	FLIR Ex series
FLIR	FLIR GFxxx series
FLIR	FLIR GF7x series
FLIR	FLIR Kxx series
FLIR	FLIR Kx series
FLIR	FLIR A6xxx series
FLIR	FLIR A8xxx series
FLIR	FLIR A3xx series
FLIR	FLIR A6xx series
FLIR	FLIR Ax5 series
FLIR	FLIR Ax series
FLIR	FLIR Cx series
FLIR	FLIR TGxxx series
FLIR	FLIR ETS3xx series
FLIR	FLIR InSite
FLIR	FLIR Thermal Studio
FLIR	FLIR Tools
FLIR	FLIR Mobile SDK
FLIROne	FLIR One series
Seapilot	Seapilot
UltraFORCE	UltraFORCE 350-HD
UltraFORCE	UltraFORCE 350-EP
UltraFORCE	UltraFORCE 275-HD
Corona	Corona 350 II

PRIMARY BRANDS	PRODUCTS
Ranger	Ranger HRC (E, S, U, X)
Ranger	Ranger HRC MultiSensor (HRC MS)
Ranger	Ranger HDC (800, 1200, 350, 550)
Ranger	Ranger HDC MultiSensor (HDC MS)
Ranger	Ranger HDC MR
Ranger	Ranger HDC MR MultiSensor (HDC MR MS)
ThermaVision	ThermaVision CM
ThermaVision	ThermaVision EFD
ThermaVision	THV3000
ThermaVision	THV3000 MultiSensor (THV3000MS)
ThermaVision	ThermaVision Sentry
ThermaVision	ThermaVision DV55
ThermaVision	ThermaVision SA90
ThermaVision	ThermaVision DV55SSL
ThermaVision	ThermaVision SA90SSL
ThermaVision	ThermaVision DV55DS
ThermaVision	ThermaVision SA90DS
ThermaVision	ThermaVision DV55DSL
ThermaVision	ThermaVision SA90DSL
ThermaVision	ThermaVision VAC
ThermaSight	ThermaSight RWSS
ThermaSight	ThermaSight RWSS LR (S, T)
ThermaSight	ThermaSight LIRC
ThermaSight	ThermaSight LIRC 90400
ThermaSight	ThermaSight LIRC II
ThermaSight	ThermaSight C2-10 (C2/10)
ThermaSight	ThermaSight V4000
	BOB
	Remote

*Varumärken och produktnamn för produkter som utvecklats eller tillverkas av FLIR Systems AB.

Produkter som gör skillnad

FLIR gjorde under vårvintern 2016 en genomgång över hur våra olika processer påverkar miljön. Vi använde Naturvårdsverkets material i arbetet. Baserat på storleken på påverkan och förhållandet till Sveriges nationella miljömål kunde vi identifiera en grupp miljöaspekter som var mer signifikanta – större – än de andra. Sådana signifikanta miljöaspekter är hur våra produkter minskar utsläpp av gas och energiförluster, transporter, avfall, arbetsresor, hantering av kemikalier och energiförbrukning i vår fastighet.

Miljöförbättrande produkter

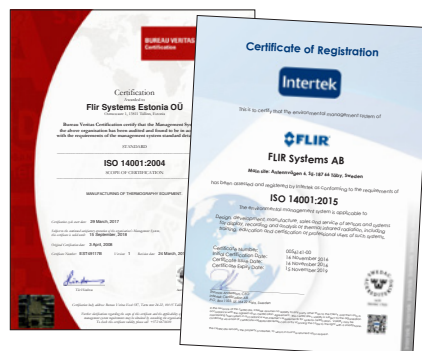
Vår verksamhets absolut största miljöpåverkan utgörs av de miljöförbättringar som våra kunder kan göra med hjälp av våra produkter, till exempel genom att detektera värmeförluster, energiläckage och läckor av växthusgaser. Eftersom våra kameror kan skanna stora ytor och hitta fler fel som går att åtgärda, blir den positiva miljöeffekten mycket stor.

När vi på FLIR arbetar med våra egna anläggningar har vi en eller ett fåtal verksamheter som vi kan förbättra – men hos våra kunder kan vi förbättra tusentals! Den här positiva miljöaspekten är invävd i det mesta vi gör, eftersom större delen av vår verksamhet handlar om att ta fram och sälja våra produkter.

Brandövervakning minskar samhällets miljöpåverkan

Produktionen av biobränsle ökar i Sverige och på avfallshanteringsanläggningar lagras bland annat hushållsavfall i väntan på att förbrännas och omvandlas till biobränsle.

I dessa mellanlager finns dock en inbyggd risk för självantändning, då biologiska processer – som genererar värme och i värsta fall kan leda till brand – skapas under lagringen. Dessa bränder är ofta både



Täby och Tallinn är båda miljöcertifierade enligt ISO14001.

stora och svårsläckta. Dessutom försvinner giftiga gaser som dioxiner och kolväten ut i atmosfären. Räddningsverket rapporterade* 70–80 bränder per år med en omfattning på mellan 500 m² och 2 000 m². Vid släckningen används också stora mängder släckvatten som för med sig giftiga kemikalier ner i marken.

Att undvika dessa spontana bränder är alltså en stor miljövinst. FLIR:s system för brandövervakning "ThermoVision Early Fire Detection" mäter kontinuerligt temperaturen på det lagrade materialet och larmar då temperaturen överstigs. Vårt övervakningssystem kan alltså medverka till att förhindra miljöfarliga bränder.



"När man lagrar stora mängder biologiskt material så sker det biologiska och kemiska processer som resulterar i värmebildning – till slut börjar det brinna. Med våra system kan man upptäcka branden i ett så tidigt skede att det inte blir ett problem."

/Petter Sundin,
Solution Engineer

*SRV, "Riskbilden i samhällsutvecklingen Etapp 2: Materiella förutsättningar – energi och avfallshantering", Räddningsverket, 1997.



”Att försöka minska växthuseffekten är det viktigaste man kan göra idag. Jag vet inget annat som kan ha samma påverkan på mänskligheten, så jag känner mig stolt över att ha fått vara med och leda projektet för att ta fram den här produkten!”

/Håkan Nygren, Product Architect

FLIR GF77 är en av marknadens första kyllda kameror för metangasdetektering.



Gasdetekteringskameror

Våra kameror för gasdetektering (Optical Gas Imaging, OGI) kan – i realtid – upptäcka läckor av skadliga och miljöfarliga gaser som metan, svavelhexafluorid, koldioxid (CO₂), kolmonoxid och olika köldmedier. Kamerorna hjälper våra kunder att kraftigt reducera mängden miljöfarliga gaser som annars släppts ut i atmosfären.

Okylad OGI-kamera för metangasdetektering

I början av året lanserade vi FLIR GF77, en av marknadens första okyllda kameror för detektering av metangas. Att den nya kameran fungerar utan inbyggd detektorkylning gör den väldigt driftsäker, samtidigt som det innebär att priset hålls nere. Båda dessa egenskaper gör att kameran har möjlighet att nå användare som tidigare inte haft tillgång till egen utrustning.

VÅRA MILJÖVINSTPROGNOSE

UTSLÄPPSMINSKNING GENOM ANVÄNDNING AV KAMEROR FÖR OPTISK GASDETEKTERING (OGI), PER ÅR

Funna läckor per år och kamera (läckor/kamera/år)	70 st
Medelutsläpp per läcka (g/h)*	400 g/h
Varaktighet av utsläpp [% av år]	80 %
Funna läckor som åtgärdats [%]	75 %
Andel metan i mängden åtgärdade läckor [%]	65 %
CO ₂ -ekvivalent för metan (gångar)	25 ggr
Totala mängden åtgärdade läckor (kg/år)	206 035 200 kg/år
Totala mängden åtgärdade metangasläckor som CO ₂ -ekvivalent (kg)	3 348 072 ton

Jämförelse

Metangasutsläpp i Sverige som CO ₂ -ekvivalent (kg), år 2015**	4 872 000 ton
Mängden åtgärdade metanutsläpp per år jämfört med Sveriges totala metangasutsläpp [%]	68,7 %
Sveriges totala utsläpp av CO ₂ -ekvivalenter (alla gaser)	52 900 000 ton

*Kommentar: Stora läckor har största bidraget. Användarrapport, 2018

**Naturvårdsverket, *National Inventory Report Sweden 2017

Aggressiv växthusgas

Metan, som används i naturgasindustrin, är en mycket aggressiv växthusgas, ungefär 25 gånger mer potent än CO₂. Ur ett klimatperspektiv är förbränning av naturgas ett bättre alternativ än förbränning av fossila bränslen som olja och kol, men läckor från produktion och distribution måste alltså upptäckas och åtgärdas, så att så lite metan som möjligt släpps ut i atmosfären.

Minska metanutsläppen

FLIR GF77 är utmärkt för läcksökning inom naturgasindustrin – liksom inom oljeindustrin, där man också behöver kontrollera eventuella metangasläckor. Båda dessa industrier har regelverk som gör att de inspekterar sina anläggningar kontinuerligt med våra mer avancerade, kyllda OGI-kameror. Eftersom fler nu får möjlighet att investera i en kamera, kan anläggningarna kontrolleras oftare med följd att läckor kan hittas och åtgärdas tidigare.

ENERGIBESPARINGAR GENOM ANVÄNDNING AV EL- OCH BYGGINSPEKTIONSKAMEROR, PER ÅR

Antal fel funna per år och kamera (fel/kamera/år)	15 st
Genomsnittlig effektförlust per fel (W)	100 W
Varaktighet för fel [%-andel av år]	25 %
Total energiförlust från alla fel funna per år (kWh)	492 750 000 kWh
Andel fel som blir åtgärdade [%]	50 %
Totala energibesparingar från åtgärdade fel (kWh/år)	246 375 000 kWh

Jämförelse

Energiförbrukning genomsnittlig villa per år (kWh/år)***	25 000 kWh
Antal villor som kunde värmas med energibesparingar (antal/år)	9 855 st

***www.energiradgivaren.se

Material och ämnen

Materialiet i våra produkter

Materialiet vi väljer till våra produkter är specificerat så att det uppfyller den ständigt ökande mängden av regelverk för miljö eller hälsofarliga ämnen. Leverantörernas förmåga att leva upp till våra specifikationer uppskattas i olika faser av samarbetet med leverantörer. Vi testar också innehållet i vissa komponenter hos utomstående testlaboratorier, baserat på en riskkalkyl.

Reach och andra regler för farliga ämnen

Våra produkter är även materialmässigt komplexa. De innehåller elektronik och mekanik, och levereras ofta tillsammans med tillbehör som väskor, laddare och sladdar, som är gjorda av material som är omgärdade av flera olika regelverk. De viktigaste är RoHS för elektronikprodukter, Reach som täcker alla produkter, och det kaliforniska Prop 65. Alla dessa direktiv uppdateras då och då – det europeiska direktivet Reach blir t ex uppdaterat med nya ämnen två gånger om året. Oftast gäller det ämnen som inte berör oss, men det senaste året har man t ex lagt till bly i listan.

Vi har flera olika sätt att hantera kraven från de olika regelverken. I vissa fall testar vi material i laboratorium, till exempel mjukgörare i plast- och gummi-material, som finns listade i alla tre nämnda regelverk. Vi frågar också våra leverantörer hur de arbetar inom området, och ställer krav på kunskap och processer. Vi för också dialog med andra FLIR-bolag och lokala myndigheter, såsom Kemikalieinspektionen.

Avfall

Tillsammans med vår återvinningsleverantör följs de olika typerna av avfall upp. 2018 skapade vi 50 560 kg brännbart avfall, 2 063 kg kemiskt avfall och 2 293 kg elektronikavfall.

Målet är att ersätta farliga kemikalier

De produkter vi tillverkar har höga krav på prestanda från våra kunder. Flera av våra produkter måste till exempel klara extrema väderförhållanden och de lim vi använder får inte skapa beläggning på våra linser. Kvalitetskraven på våra produkter ställer alltså i sin tur krav på de material vi använder i produktionen. Till vår site i Täby kommer till exempel färg, smörjmedel, lim och rengöringsvätskor och vårt mål är att hitta de bästa kemikalierna för ändamålet som samtidigt har så liten påverkan som möjligt på både människa och miljö.

Christian Gustafsson ansvarar för vårt kemikalie-register som är en databas där alla våra kemikalier finns beskrivna, liksom hur man ska hantera dem. Här finns också så kallade skyddsdatablad med tydliga instruktioner för åtgärder om en olycka skulle inträffa.

Förutom de förordningar som styr oss följer vi vår miljöpolicy som säger att vi i möjligaste mån ska undvika farliga kemikalier och byta ut dem så fort det finns en likvärdig produkt. Genom att ha kontroll på våra kemikalier kan vi följa upp det arbetet.

"Jag frågar alltid utvecklarna om de tittat på andra alternativ om de föreslår olämpliga kemikalier. Har de inte det så blir det bakläxa!"

**/Christian Gustafsson,
Kemikalieansvarig**



Energi och utsläpp



"Att det finns möjlighet att ladda bilen på jobbet tror jag kan påverka att man väljer en elbil eller en laddhybrid."

/Lars Sveijer, Product Architect

Laddstolpar

2016 installerade FLIR våra sex första laddplatser för laddning av elbilar och laddhybrider. Ganska snart ökade antalet el-bilar bland våra medarbetare, och förra året tog platserna slut, trots ett schema för att dela på platserna.

Lars Sveijer, som själv har en laddhybridbil, tog på sig att tillsammans med vår fastighetsavdelning projektleda byggandet av ytterligare sexton platser för att ge alla som behöver tillgång till en laddplats. Att kunna ladda bilen under dagtid gör att våra medarbetare kan köra miljövänligt också hem från jobbet.

FLIR erbjuder också medarbetare en så kallad personalbil som förmån, något som också kan bidra till att fler av våra medarbetare byter till mer miljövänliga bilar.

Transporter

Vi levererar våra kameror med flyg, på årsbasis blir det omkring 20 000 000 flygkilometer eller 3 500 ton CO₂. Vi får även in leveranser av material från hela världen till vår egen fabrik. Vår verksamhet finns inte bara i Täby, FLIR finns representerat i många olika länder där våra kollegor gör ett värdefullt säljarbete. Många av våra ledningsmöten sker utanför Sverige och det finns ett stort värde i att även träffas personligen. När vi förbereder tillverkning i Tallinn behöver vi vara på plats, och samarbetet med leverantörer bygger på att vi besöker dem ibland och skapar det förtroende som behövs i relationen.

FLIR strävar efter att minska antalet resor och har installerat särskilda telepresence-rum för videokonferenser i syfte att förbättra kommunikationen mellan våra olika enheter runt om i världen.

Energi till fastigheten

Fastighetsavdelningen arbetar systematiskt med att minska energiförbrukningen i fastigheten. Uppvärmning och nedkylning av byggnaden sker normalt via bergvärme. Riktigt kalla dagar behöver vi fylla på med olja och det är då fossilfri bioolja vi använder. Dock är det bara 45 % av den totala förbrukningen som styrs av fastighetsfunktionen (uppvärmning

och ventilation). Resten av energiförbrukningen är sådant som styrs av oss alla: våra datorer, belysningen och förbrukningen av el i vår tillverkning. Vår elförbrukning bidrar årligen till 50 ton CO₂ och vår oljeförbrukning till 18 ton CO₂.

UTDRAG UR VÅR ENVIRONMENTAL POLICY

FLIR Systems AB is committed to protecting the local and global environment. To minimize environmental impacts from our activities and products, including prevention of pollution, we shall:

- Comply with applicable legal requirements and other requirements which relate to the company's environmental aspects;
- Work with reduction of greenhouse gas emissions and energy leakage globally by having an attractive and easily available product offering to our customers;
- Be committed to ensure that protection of environment is embedded in company culture and in strategy work.

En hälsosam arbetsmiljö

Att våra medarbetares arbetsmiljö är säker och hälsosam är en självklarhet och som företag har vi en skyldighet att förebygga att våra medarbetare drabbas av ohälsa eller olycksfall. Men det är inte bara den fysiska arbetsmiljön som påverkar arbetsklimatet och vi har därför många initiativ och aktiviteter som syftar till att erbjuda en arbetsplats med högt i tak, goda utvecklingsmöjligheter och en positiv företagskultur.

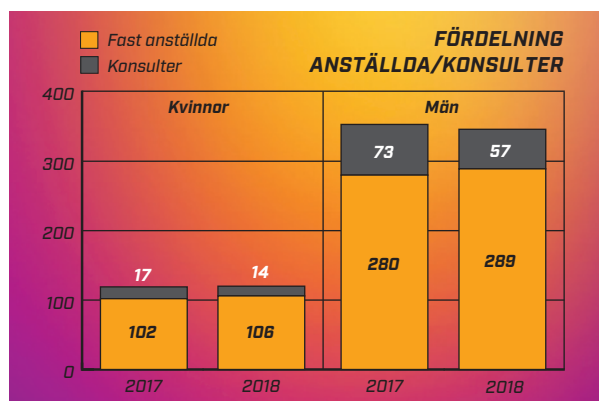
Flirometern

Sedan 2005 gör vi varje år en konfidentiell medarbetarundersökning där vi följer upp hur våra medarbetare upplever sin arbetssituation och sina möjligheter att göra ett bra jobb. I våra "Etiska principer" beskriver vi hur vi ska agera mot varandra, kunder, leverantörer med flera. Våra medarbetare ska uppdatera sig om våra etiska principer en gång om året.

BE FLIR

Under 2018 påbörjades en stor satsning på att implementera våra värdeord; BE Ready, BE Ambitious, BE Bold och BE Brave. Att vi arbetar utifrån tydliga värderingar har en strategisk betydelse, inte minst för att medarbetare vill kunna identifiera sig med företagets värderingar, inte bara med dess produkter eller tjänster.

– Vi hoppas att värderingsarbetet kommer att leda till att vi både lockar nya och behåller duktiga medarbetare och skapar känslan av att vara med och göra skillnad, säger Paulina Linde, HR Business partner och en av våra BE FLIR-ambassadörer.



UTDRAG UR VÅR LIKABEHANDLINGSPOLICY

För FLIR handlar Likabehandling om att varje medarbetare har lika värde och ska behandlas rättvist, oavsett kön eller kulturella skillnader.

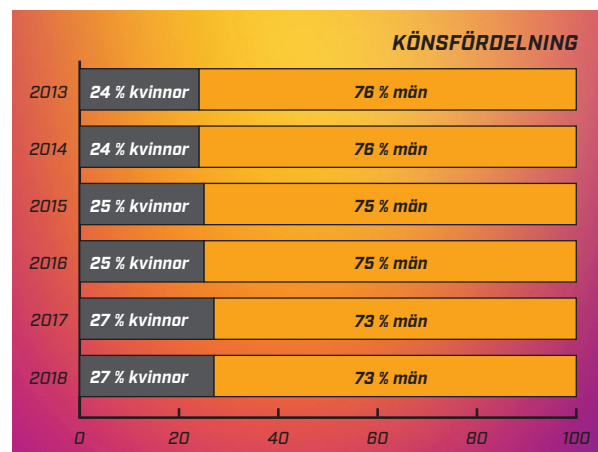
Genom att utnyttja och tillvarata de olika egenskaper och erfarenheter som män respektive kvinnor har, skapar vi ett starkare företag och en arbetsplats där alla, oavsett bakgrund, får en möjlighet till avsättning för sina resurser på bästa sätt.

Hos oss gäller lika för lika

I vår "Likabehandlingspolicy" har vi beskrivit hur vi ser på likabehandling och vi har ett löpande samarbete med lokala fackliga organisationer och skyddsombud för att säkerställa våra högt satta mål. Ett mål är att öka andelen kvinnor på avdelningar med övervägande män och vice versa.

För FLIR är det viktigt att visa uppskattning för individuella insatser som bidrar till att uppsatta affärsmål nås. Vårt mål är att samtliga medarbetare ska uppleva att den lön FLIR ger för utfört arbete är marknadsmässig och rättvis i förhållande till de krav som ställs i den befattning man har och det arbetsresultat man åstadkommit.

Företaget är anslutet till kollektivavtal och alla fasta anställningar är på heltid om inte medarbetaren själv väljer att gå ner i arbetstid.





En hållbar arbetsplats – för både kropp och själ

På FLIR har vi en aktiv idrottssektion som förutom traditionella idrotter, som innebandy och skidåkning, också erbjuder gruppträningspass i yoga, core och funktionell träning. En ambition är att det ska finnas någon aktivitet som passar alla oavsett hur vältränad man är. Vårt gym och vår idrottshall är därför väl utnyttjade!

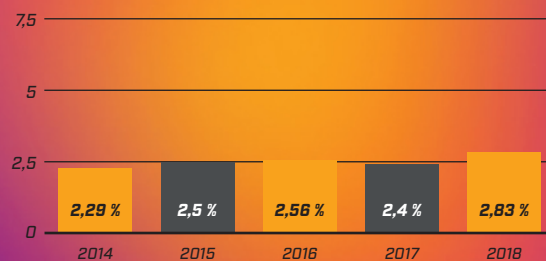
– Jag pratade med några kollegor och kom fram till att vi var många som tappat formen men ville få tillbaka den. Innebandy är tillräckligt roligt för att motivera oss att börja träna igen så jag drog ihop gruppen "innebandy för formlösa". Nu kör vi varje tisdag och är alla i lite bättre form än när vi startade, berättar Björn Jacobsen.

Men en god hälsa handlar inte bara om motion. För att må bra behövs en balans mellan fysisk aktivitet, kost, sömn och inte minst tid för återhämtning. Att hitta den balansen kan ibland vara svårt att göra på egen hand, när tiden inte verkar räcka till.

FLIR har därför påbörjat ett samarbete, med "livsstilscoach" Petra Bergsten, till hjälp både för medarbetaren personligen och för att stärka den så kallade organisatoriska hälsan, det vill säga den arbetsmiljö och det arbetsklimat vi har på företaget.

Vår målsättning är att hålla sjukfrånvaron på en låg nivå (under 3 %), vilket vi lyckats med under flera år.

SJUKFRÅNVARO



ETISKA PRINCIPER – CODE OF CONDUCT

- **Ärlighet:** Vi ska vara ärliga i all vår verksamhet – mot varandra, våra kunder, samhällen, leverantörer och aktieägare.
- **Integritet:** Vi säger det vi menar, levererar det vi lovar och står för det som är rätt.
- **Respekt:** Vi ska behandla varandra rättvist och med värdighet och vi uppskattar mångfalden i vår personalstyrka och den unika egenskapen hos varje anställd.
- **Förtroende:** Vi ska bygga förtroende genom lagarbete och öppen kommunikation.
- **Ansvar:** Vi uppmuntrar våra medarbetare att berätta om – utan rädsla för vedergällning – och rapportera om, problem på arbetsplatsen, inklusive överträdelse av lagar, förordningar och företagspolicyer och att söka förtydligande och vägledning när de känner sig osäkra.
- **Företagsmedborgare:** Vi ska följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser i alla länder och jurisdiktioner där vi är närvarande och/eller gör affärer.

Våra medarbetare

Kompetenta medarbetare – idag och imorgon

För att vi ska nå våra mål och vår vision som företag krävs att våra medarbetare har den kunskap och kompetens som behövs för att göra ett bra jobb – nu och i framtiden. I vår kompetensutvecklingspolicy säger vi att målet är att varje medarbetare arbetar med att höja sin kompetens för att klara av både sina nuvarande och kommande arbetsuppgifter.

Samtliga medarbetare har individuella kompetensmål som sätts och följs upp tillsammans med närmaste chef en gång om året – ett bra tillfälle att också diskutera sin kompetensutveckling.

Talent Pulse

Inom vår division Instruments introducerades också under 2018 en regelbunden process för hur vi arbetar med att utveckla våra medarbetare. Ett forum som kallas Talent Pulse infördes och genomförs en gång per månad och deltagare är Instruments ledningsgrupp tillsammans med HR Business Partners.

Syftet med mötet är att följa upp att och hur vi utvecklar våra medarbetare för att säkerställa att vi har rätt kompetens på plats för våra affärsbehov, liksom efterträdarplanering för våra nyckelpositioner. Talent Pulse-forumet följer också upp de individuella handlingsplaner som skapats för medarbetare med utvecklingsbehov.

Vidareutbildning inom FLIR

För att företaget ska utvecklas behöver vi också hitta de medarbetare som har kapacitet till och är redo för att ta ett mer ansvarsfullt och krävande jobb. De personerna är viktiga att både behålla och utveckla och därför har vi tagit fram två olika vidareutbildningar: FLIR University och Babson College.

Rätt person på rätt plats

Att hitta rätt medarbetare till våra tjänster är ingen enkel uppgift. Därför utbildar vi våra chefer i rekryteringsmetodik och intervjuteknik för att de ska kunna göra ett så bra jobb som möjligt. Vi har också långvariga samarbeten med externa rekryteringspartner som hjälper oss i flera av våra rekryteringar.

UTDRAG UR VÅR KOMPETENS-UTVECKLINGSPOLICY

Samtliga medarbetare ska ha individuella kompetensutvecklingsmål som har en tydlig koppling till verksamhetens strategiska kompetensmål såväl som de krav som ställs i den befattning man innehar för närvarande.

Vårt mål är att samtliga medarbetare ska ges den individuella kompetensutveckling som krävs för att utföra arbetet – samt vidareutvecklas utifrån vad som medges av, och vad som stödjer, företagets verksamhetsutveckling.

Ansaret för kompetensutveckling delas mellan medarbetare och chefer.

Vi arbetar också aktivt med att göra FLIR känt som en attraktiv arbetsgivare.

Sverige behöver fler ingenjörer – av båda kön

I Sverige råder idag brist på ingenjörer och därför har vi valt att stödja flera verksamheter och initiativ som arbetar för att öka ungdomars intresse för naturvetenskap och teknik. Förhoppningen är att initiativen på sikt ska öka antalet ingenjörsstudenter.

Vi vill också se en ökad andel tjejer som utbildar sig till ingenjörer och sponsrar och deltar därför i Womengineers arrangemang IGEday (Introduce a Girl to Engineering Day). Under IGEday öppnar teknikföretag runt om i Sverige upp dörrarna för unga tjejer som under en dag får prova på hur det är att arbeta som ingenjör.

VÅRA EXTERNA INITIATIV

INITIATIV/ ORGANISATION	SAMARBETE SEDAN ...	INTRESSETER
IGEday/Womengineer	2015	Skolor, medarbetare
Vetenskapens Hus	2017	Medarbetare, skolor
Kodlyftet	2018	Täby kommun, skolor i Täby, medarbetare
Tekniksprångarna	2016	Skolor, medarbetare
First Lego League	2014	Valltorpskolan, medarbetare
IK Frej	2015	Täby kommun, medarbetare
Täby Konstnärspår	2018	Täby kommun, medarbetare
Bellmanstafetten	2017	Medarbetare

"Vi arrangerar IGEday för att vi är övertygade om att en jämställd teknikbransch är bra för Sverige. Många av tjejerna som deltar känner inte någon ingenjör och vet inte riktigt vad jobbet innebär. Under IGEday får de testa på riktigt – learning by doing! I år kunde vi erbjuda 3 000 platser runt om i landet och det hade aldrig gått utan stödet från våra partner!"

*/Isabella Broman,
Womengineer*



Under IGEday får unga tjejer prova på ingenjörsvrket, t ex genom att testa användarvänlig industri-design och att lära sig om vikten av bra tekniska beskrivningar.



Våra leverantörer

Alla våra leverantörer genomgår en systematisk granskning innan vi inleder en eventuell affärsrelation. De måste också skriva under på att följa vår "FLIR Supplier Code of Conduct" som bygger på "the Fair Labor Association Workplace Code of Conduct" och "the Electronic Industry Citizenship Coalition Code of Conduct" innan vi påbörjar ett samarbete. Detta för att så långt möjligt säkerställa att leverantören erbjuder sina anställda anständiga och humana arbetsförhållanden.

Närheten till leverantörer

Våra leverantörer finns i huvudsak i Europa, Nordamerika samt Asien och vi utvärderar regelbundet deras verksamhet. Med våra strategiska leverantörer har vi så kallade Business Review-möten en gång i kvartalet.

Med FLIR:s ISO14001-certifiering följer också att även våra leverantörers miljöhantering kontrolleras genom en ISO-audit. Detta för att säkerställa att de följer ISO14001-standardens ambition om ett ständigt pågående förbättringsarbete vad gäller miljöhantering.

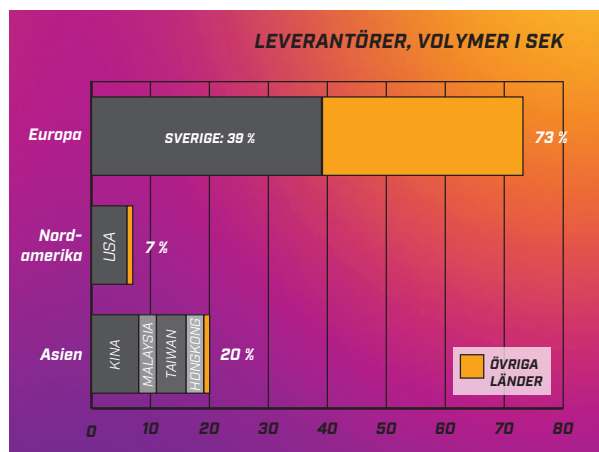
På vårt kontor i Taipei, Taiwan finns sourcing-kollegor som arbetar nära våra asiatiska leverantörer. Att ha kollegor på plats, lokalt, gör det enklare att hantera eventuella kulturella skillnader eller språkbarriärer. Det underlättar också vårt arbete med att följa upp att våra leverantörer följer vår "Supplier Code of Conduct", liksom tillämpliga lagar.

UTDRAG UR FLIR SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Suppliers are expected to maintain fundamental labor and human rights standards as described below. These standards embody those embraced by the Fair Labor Association Workplace Code of Conduct and the Electronic Industry Citizenship Coalition Code of Conduct. All references to local law include regulations implemented in accordance with applicable local law:

Vår FLIR Supplier Code of Conduct beskriver också vilka krav vi ställer på våra leverantörer bland annat inom områdena nedan:

- **Labor:** No Forced Labor, No Child Labor, No Harassment or Abuse, Hours of Work, Non-discrimination, Freedom of Association and Collective Bargaining, Wages and Benefits, Overtime Compensation
- **Health and Safety:** Environmental Permits and Reporting, Pollution Prevention and Resource Reduction, Hazardous Substances, Wastewater and Solid Waste, Air Emissions, Product Content Restrictions, Security Requirements, Physical Security, Access Controls, Personnel Security



ETHICSPPOINT

FLIR har inrättat ett online-rapporterings-system där anställda och FLIR-partner kan få vägledning och råd om vår kod för etiskt affärsuppträdande (Code of Ethical Business Conduct) på ett konfidentiellt sätt, eller rapportera vissa typer av tjänstefel eller bristande efterlevnad. Det interaktiva online-systemet kallas för EthicsPoint, läs mer på www.flir.ethicspoint.com.

Högre förutsägbarhet betyder lägre risk

Surveillance:s produktion har påbörjat ett gediget förbättringsarbete som kommer från The FLIR Method (TFM) och som bygger på Lean-metoden. Genom att kartlägga alla delar av produktionsarbetet och därefter ta bort alla onödiga moment är målet att använda våra resurser optimalt!

– Jag skulle säga att hela syftet med Lean-arbetet är att öka graden av förutsägbarhet i produktionen. Då kan man också planera, styra, minska slöseri (waste) och leverera i rätt tid, säger Petra Wahlgren, produktionschef för S&C, Surveillance Systems Sweden.

Onödiga moment tas bort

I oktober påbörjades Lean-arbetet i Surveillance:s produktion genom att göra en "value stream mapping", en kartläggning av alla delar i processen fram till ett färdigt HRC-system. Med kartläggningen som bas har man kunnat identifiera så kallad "waste", som inte tillför processen något värde, utan enbart stjäl resurser. Dessa onödiga moment är inte något våra kunder vill betala för, så arbetet maximerar på så sätt kundvärdet på våra produkter.

Att eliminera onödiga delar gör också att personalen kan använda sina resurser bättre och i stället fokusera på aktiviteter som skapar värde, liksom ytterligare förbättringar. Med en hög grad av förutsägbarhet kan man också planera produktionen för att undvika oplanerat övertidsarbete samt materialbrister.

Projektet har drivits av en arbetsgrupp från produktionen med stöd av Lean-konsult Jennifer Pamminger och ett antal konkreta förändringar har redan gjorts. Linser som tidigare kvalitetskontrollerades både av optikcentret och i produktionen kommer nu slutgodkända till produktionen, layouten i limrummet har optimerats och ytan för kontroll av ESD-komponenter har blivit tydligare avgränsat.

Möjlighet att påverka arbetssättet

– De förbättringar man ser först är alltid de fysiska förändringarna, säger Jennifer, men de viktigaste förändringarna och de som verkligen kan leva länge, är de man inte kan se, som medarbetarnas engagemang i sitt arbete, kundnöjdheten och relationen till återförsäljarna. Lean är en del av The FLIR Method, den metod för förändringsarbete som används inom hela FLIR.

En optimalt anpassad produktion minskar bland annat risken för att binda kapital i onödig lagerhållning, missnöjda kunder på grund av leveranstider som inte håller, liksom oplanerade övertidsuttag.

– Kanske viktigast av allt är att risken för missnöjda medarbetare minskar, eftersom det vi gör nu ger möjlighet att påverka och utveckla arbetssätt. Och utan våra kompetenta medarbetare kan vi ju inte producera, avslutar Petra.



I oktober 2018 startade Petra Wahlgren Lean-arbetet i Surveillance:s produktion. Projektet har sedan drivits av en arbetsgrupp från produktionen med stöd av Lean-konsult Jennifer Pamminger.

Jennifer Pamminger till vänster och Petra Wahlgren till höger i bild.

Våra rutiner mot korruption

FLIR:s legala avdelning beskriver vårt arbete mot korruption:

FLIR Systems Inc. och dess dotterbolag ("FLIR") bedriver affärsverksamhet över hela världen. FLIR har skyldighet att följa rättsliga krav i olika jurisdiktioner. FLIR anstränger sig för att bedriva verksamheten enligt bästa affärspraxis och högsta etiska standard. Våra produkter erbjuds till både statliga och privata kunder och urvalet görs utifrån kvalitet, funktionalitet, driftsäkerhet och pris. Vi söker inte otillbörliga influenser när vi bedriver vår verksamhet och vi förväntar oss samma standard från de affärspartner som agerar för FLIR:s räkning. FLIR har upprättat egna policyer och rutiner för att säkerställa att dessa standarder efterlevs både internt och tillsammans med våra affärspartner.

Som företag med huvudkontor i USA är FLIR skyldiga att följa USA:s Foreign Corrupt Practices Act (FCPA). Utöver FCPA kräver FLIR:s verksamhet även överensstämmelse med den brittiska bestickningslagstiftningen samt andra lokala antikorrupsionslagar och regler ("Anti-Corruption Laws"). Alla våra anställda förväntas följa dessa antikorrupsionslagar. För att kunna göra affärer med FLIR måste våra affärspartner vara bekanta med och uppfylla kraven i FCPA samt andra tillämpliga antikorrupsionslagar.

FLIR har etablerat policyer för efterlevnad för att hjälpa våra anställda och våra affärspartner att följa antikorrupsionslagarna. Tillämpliga policyer inkluderar en policy gällande uppförandekod och affärspraxis (FLIR's Code of Ethical Business Conduct), och policyer gällande gåvor, underhållning och gästfrihet, global korruptionsbekämpning, tredje partsengagemang och en resepolicy. Dessutom granskar FLIR, i enlighet med våra standarder och krav, våra affärspartner för att säkerställa deras förmåga att representera FLIR enligt våra standarder och krav. Som en del av denna granskning ingår en kapacitetsgranskning före varje enskild affärsrelation. FLIR genomför även regelbundna kapacitetsuppdateringar gällande våra affärspartner under hela samarbetet.

UTDRAG UR GLOBAL ANTI-CORRUPTION COMPLIANCE POLICY ASSOCIATION WORK-PLACE CODE OF CONDUCT

FLIR ska bedriva sin verksamhet på ett sätt som överensstämmer med den amerikanska Foreign Corrupt Practices Act (FCPA, Förenta staternas lag mot korrupta förfaranden i utlandet), den brittiska Bribery Act (mutlag), och all annan tillämplig antikorrupsionslagstiftning.

Denna policy gäller för alla våra kontakter med kunder, samarbetspartners, marknadsföringsrepresentanter, konsulter och alla andra som du kommer i kontakt med vid ditt arbete hos FLIR, oavsett var i världen.

FLIR åtar sig även att göra sitt bästa för att försäkra oss om att våra säljrepresentanter, återförsäljare, distributörer, agenter, konsulter, tredje parter och andra samarbetspartners och leverantörer uppfyller samma höga lagliga och etiska standard som FLIR i sina affärsrelationer. Tredje parter som arbetar på uppdrag av FLIR (inklusive alla våra samarbetspartners och leverantörer) förväntas följa principerna i denna Policy.

COMPLETION RATE % of completes



”Broader risk management program”

”We are a very complicated business. We operate in over 90 locations which we have built up over a number of years with many different acquisitions. This creates a complex footprint. It builds fantastic products, but the sheer number of offices we have does make it harder for management to oversee from the insurance perspective, and to support. FLIR is a small large company — but that is what makes it really interesting.

I am the VP for Internal Audit for FLIR globally, with responsibility for providing assurance that FLIR is managing its various business, financial and compliance risks effectively. We are developing a broader risk management program, where we identify our key risk factors. The program reports to the FLIR Board, which has obligations to manage key business risks — this means not only the identification of key risks, but also testing if what we say is what we do.

Annual audit plan

We have an annual audit plan that is approved by the board—in very much the same way you have your internal audits in Sweden.

At each audit we look into various risks, and anticorruption is one of the key risks. The legal department has done a great deal to improve our compliance, and Internal Audit have been undertaking some specific audits measuring our compliance with these requirements. BE BRAVE is one of FLIR’s four core values and described as: We do the right thing, even when it’s hard and when no one is watching, to the benefit of our customers, employees, and shareholders. We pride ourselves on Integrity. Being ethical in our daily decision-making is imperative and there is nothing more important – not usually, but always.

It is about cooperation

Anticorruption: It is about working collaboratively with the business and law department.

We in Internal Audit do not operate in isolation. The fact that we have the right framework in place, that we have a review process which shows that suitable controls are in place.”

*/Iain Fulton,
VP Internal Audit*



SAMMANFATTNING AV EICC[®] CODE OF CONDUCT

The Electronic Industry Citizenship Coalition[®] Code of Conduct establishes standards to ensure that working conditions in the electronics industry supply chain are safe, that workers are treated with respect and dignity, and that business operations are environmentally responsible and conducted ethically.

UTDRAG UR THE FLA WORKPLACE CODE OF CONDUCT

The Fair Labour Association Workplace Code of Conduct defines labor standards that aim to achieve decent and humane working conditions. The Code’s standards are based on International Labor Organization standards and internationally accepted good labor practices.

**BE
BRAVE**

We do the right thing, even when it's hard and when no one is watching, to the benefit of our customers, employees, and shareholders. We pride ourselves on Integrity.

GRI-index

FLIR Systems AB redovisar sitt hållbarhetsarbete enligt GRI (Global Reporting Index) Standard, nivå Core. Hållbarhetsredovisningen följer vår finansiella redovisning som presenteras årligen med redovisningsperiod januari till december. Utgångspunkten för redovisningen är att ge en samlad bild av FLIR

Systems AB:s verksamhet och beskriver hur företaget arbetat med hållbarhetsfrågor under verksamhetsåret. I nedanstående tabell anges var informationen redovisas. Samtliga rapporterade GRI Standard-moduler avser version 2016. Redovisningen har översiktligt granskats av projektets styrgrupp.

GRI-REFERENS

SIDA

ORGANISATIONSPROFIL		
102-1	Organisationens namn	3
102-2	Viktigaste varumärken, produkter och tjänster	5
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	3
102-4	Länder organisationen har verksamhet i	3
102-5	Ägarstruktur och företagsform	3, 4
102-6	Marknader där organisationen är verksam	3
102-7	Organisationens storlek	3
102-8	Total personalstyrka, uppdelat på anställningsform, kön och region	10
102-9	Organisationens leverantörskedja	14
102-10	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden beträffande storlek, struktur, ägande eller leverantörskedjan	–
102-11	Försiktighetsprincipen	6
102-12	Externa regelverk, standarder och principer	3
102-13	Aktiva medlemskap i organisationer, såsom branschsammanlutningar och påverkansorganisationer	4
STRATEGI		
102-14	Ord från ledningen	2
102-15	Beskrivning av organisationens påverkan, risker och möjligheter	6, 15, 16, 17
ETIK OCH INTEGRITET		
102-16	Värderingar, principer, standarder och uppförandekoder	10, 11, 12, 14
102-17	Rapporteringskanal för råd och frågor om etik	14
STYRNING		
102-18	Bolagsstyrning	4
INTRESSENTENGAGEMANG		
102-40	Lista över intressentgrupper	5
102-41	Anslutning till kollektivavtal	10
102-42	Identifiering och urval av intressenter	5
102-43	Metod för intressentdialoger	5
102-44	Viktiga områden och frågor som lyfts i kommunikation med intressenter	–
REDOVISNINGSMETODIK		
102-45	Enheter som omfattas av redovisningen	Årsredovisningen
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll samt var påverkan sker	6
102-47	Väsentliga aspekter identifierade i processen för att definiera innehåll	6
102-48	Effekten av och orsaken till omräkning av data/information som lämnats i tidigare redovisningar	N/A
102-49	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod gällande väsentliga aspekter och avgränsningar	N/A
102-50	Redovisningsperiod	Årsredovisningen
102-51	Datum för förra redovisningens publicering	Juni 2017
102-52	Redovisningscykel	Jan-dec
102-53	Kontaktperson för redovisningen och dess innehåll	Cecilia Trojmar, Johan Zeno
102-54	Val av rapporteringsnivå	–
102-55	GRI-index	18
102-56	Extern granskning	–



Bilderna fotograferad med en
FLIR T1040-värmekamera.
Foto: Gustav Olsnäs

Om hållbarhetsrapporten

Årsredovisningslagen har blivit uppdaterad och från och med år 2018 behöver större företag i Sverige lämna en hållbarhetsrapport med ickefinansiella upplysningar i frågor som rör miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Regelverket är baserat på EU-direktivet 2014/95/EU. FLIR Systems AB räknas som en sådan större organisation som måste ge en årlig rapport. Vi har valt att publicera hållbarhetsrapporten som en separat skrift. Det pågår många aktiviteter inom alla de listade områdena, ibland lite i skuggan av andra initiativ inom företaget, och vi är glada och stolta att få ett tillfälle att presentera vad vi gör.

FLIR gör skillnad

Vi på FLIR utvecklar värmekameror och IR-teknologi som förbättrar – till och med räddar – människors liv. Den absolut största miljöpåverkan vår verksamhet har är de miljöförbättringar som blir möjliga genom våra produkter. Med våra kameror kan man till exempel detektera värmeförluster och energiläckage eller upptäcka läckor av växthusgaser.

På vår egen site i Täby strävar vi efter hållbarhet både vad gäller miljön och genom att erbjuda våra medarbetare en hållbar arbetsplats.

Läs mer på flir.com.