

A thermal image showing two people walking away from the camera. The image is in shades of purple, blue, and yellow, with the people's legs and feet appearing as bright yellow and orange shapes against the cooler background.

FLIR SYSTEMS AB

HÅLLBARHETS- RAPPORT 2017



The World's **Sixth Sense™**



Våra produkter kan förbättra miljön

"Vår vision är: To innovate the World's Sixth Sense to save lives and livelihoods. Att förbättra människors levnadsvillkor är alltså själva meningen med vår existens och i vår vision ryms självklart att arbeta för en förbättrad miljö. Att våra produkter kan påverka miljön i rätt riktning genom att till exempel upptäcka miljöfarliga gaser eller bidra till att spara energi gör det enkelt att vara stolt över det vi gör.

På vår Täby-site görs också en hel del aktiviteter för att minska vårt klimatavtryck och erbjuda våra medarbetare en hälsosam och hållbar arbetsmiljö och det är roligt att kunna presentera en samlad bild i vår första hållbarhetsredovisning."

*/Rickard Lindvall,
VD på FLIR SYSTEMS AB*

INNEHÅLL

Vår affärsmodell	3
MILJÖ:	
Produkter som gör skillnad	4
Material och ämnen	6
Energi och utsläpp	7
PERSONAL:	
En hälsosam arbetsmiljö	8
Våra medarbetare	10
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER:	
Våra leverantörer	12
ANTI KORRUPTION:	
Våra rutiner mot korruption	14

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Årsredovisningslagen har blivit uppdaterad så att från och med 2017 behöver större företag i Sverige lämna en hållbarhetsrapport med icke-finansiella upplysningar i frågor som rör miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Regelverket är baserat på EU-direktivet 2014/95/EU. FLIR Systems AB räknas som en sådan större organisation som måste ge en årlig rapport. Vi har valt att publicera hållbarhetsrapporten som en separat skrift. Det pågår många aktiviteter inom alla de listade områdena, ibland lite i skuggan av andra verksamheter, och vi är glada och stolta att få ett tillfälle att presentera vad vi gör.



Vår affärsmodell

FLIR Systems AB utvecklar och tillverkar produkter med IR-sensor till ett ständigt ökande antal branscher och ändamål, från konsumentprodukter till gränsbevakningskameror. Produkterna tillverkas både i egna fabriker i Täby och Tallinn, men i vissa fall också i andra länder. Produktionen består i första hand av avancerat monteringsarbete, men vi har också en komplett linstillverkning i Täby och vi tillverkar våra egna objektiv. Produkterna säljs via flera olika kanaler, från kundspecifika utvecklings- och tillverkningsuppdrag till distribution via kataloghus.

FLIR Systems AB är ett dotterbolag till FLIR Systems Inc, som har sitt huvudkontor i USA. Samtidigt är vi i Täby FLIRs största site räknat till antalet personer, vi är ungefär 500 personer av FLIRs totala 4 000 medarbetare och konsulter.

På FLIR utvecklar och producerar vi produkter till samtliga tre affärsenheter: Industrial, Commercial och Government & Defense. Segmentet Instruments, som sorterar under Industrial, har sin ledningsfunktion i Täby, där vi också har FLIRs största utvecklingsorganisation med både produktutveckling och mer forskningsnära aktiviteter, en stor produktionsenhet med slutmontering av kameror och avancerad tillverkning av optiska element. I Täby arbetar även kund- och marknadsnära funktioner och supportfunktioner som kvalitet och IT. Den stora byggnaden som faciliterar allt detta kräver också kontinuerligt underhåll.

Vi har dagliga varu- och människoflöden till och från byggnaden. Många tar egen bil, men Roslagsbanan

har en station nära och turtätheten har ökats nu efter ett år av ombyggnader. Det finns ett beslut att bygga ett resecentrum i Arninge vilket kommer att innebära ännu smidigare pendling för våra medarbetare.

Av våra varutransporter till produktion kommer värdemässigt drygt 40 % från Sverige. Cirka 15 % kommer från Asien, framförallt från Kina. Vi levererar produkter till 115 olika länder från Täby, nästan alltid med flygfrakt till kunder utanför Europa.

Många av våra medarbetare har arbetat med oss länge, men i och med att vi vuxit kontinuerligt har vi medarbetare i olika åldrar. Vår komplexa och internationella verksamhet sätter höga krav på kompetens, och FLIR har systematiserat kompetensutvecklingsaktiviteterna under det senaste året. Vi har även täta kontakter med skolor, från grundskolor till högskolor.

FLIR Systems AB är ISO 9001:2015-certifierad, och har även ISO 14001:2015-miljöcertifieringen. Vi konstruerar och tillverkar både produkter med mycket krävande regler som regelverket från EASA (European Aviation Safety Agency), ATEX (Europeiska regelverket för explosiv miljö) eller kraven från våra militära kunder. Samtidigt har vi även produkter där utmaningarna ligger i att de levereras till konsumentmarknaden i stora volymer. Vi är även ett utbildningsföretag, vårt Infrared Training Center (ITC) har utbildat flera generationer certifierade termograförer. ■

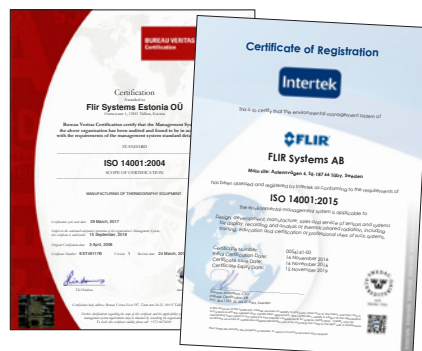
Produkter som gör skillnad

FLIR gjorde under vårvintern 2016 en genomgång över hur våra olika processer påverkar miljön. Vi använde Naturvårdsverkets material i arbetet. Baserat på storleken på påverkan och förhållandet till Sveriges nationella miljömål kunde vi identifiera en grupp miljöaspekter som var mer signifikanta – större – än de andra. Sådana signifikanta miljöaspekter är hur våra produkter minskar utsläpp av gas och energiförluster, transporter, avfall, arbetsresor, hantering av kemikalier och energiförbrukning i vår fastighet.

Miljöförbättrande produkter

Den absolut största miljöpåverkan vår verksamhet har utgörs av de miljöförbättringar som våra kunder kan göra med hjälp av våra produkter, till exempel genom att detektera värmeförluster, energiläckage och läckor av växthusgaser. Eftersom våra kameror kan skanna stora ytor och hitta fler fel som går att åtgärda, blir den positiva miljöeffekten mycket stor.

När vi på FLIR arbetar med våra egna anläggningar har vi en eller ett fåtal verksamheter som vi kan förbättra – men hos våra kunder kan vi förbättra tusentals! Den här positiva miljöaspekten är invävd i det mesta vi gör, eftersom större delen av vår verksamhet handlar om att ta fram och sälja våra produkter.



Täby och Tallinn är båda miljöcertifierade enligt ISO14001.

Sparar energi och miljö

Våra värmekameror kan användas för att hitta värmeförluster i byggnader och kan därigenom hjälpa till att spara energi. Med våra kameror för bygginspektion kan man till exempel upptäcka bristfällig isolering, luftläckage eller felinstallerade energiglasfönster. Kamerorna används också vid inspektion av solcellspaneler eller vindkraftverk för att upptäcka fel och hålla energiproduktionen igång.

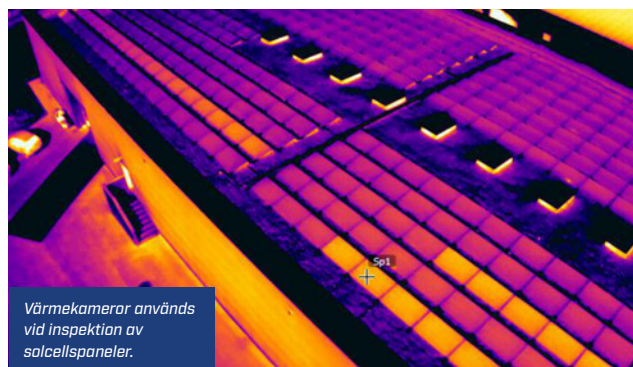
Med en gyrostabiliserad kameraplattform, en så kallad gimbal, utrustad med bland annat IR-kamera och UV-kamera och monterad under en helikopter kan kraftdistributörer inspektera sitt kraftnät från luften och på ett smidigt sätt upptäcka fel som orsakar energislöseri och som i förlängningen kan orsaka ett haveri.



Bilden visar tydligt hur kall luft läcker in vid dörren.



Att inspektera kraftnät från luften är ett smidigt sätt att upptäcka fel.



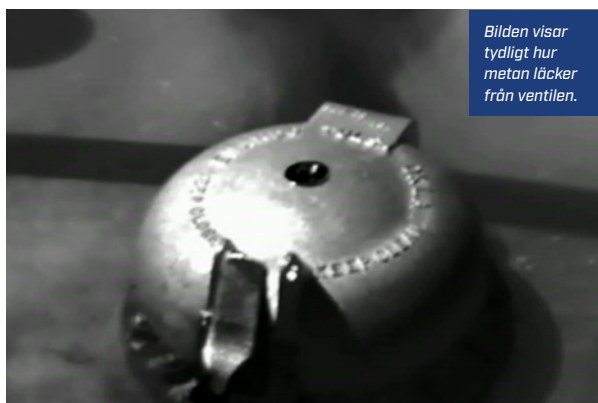
Värmekameror används vid inspektion av solcellspaneler.

”Vi inspekterar 150 anläggningar varje månad och vi inspekterar 1 700 oljekällor under en ettårsperiod. Utan OGI skulle vi aldrig kunna hitta läckor lika effektivt.”

/Pat Mack,
Environmental Field
Technician på Jonah Energy,
USA

Gasdetekteringskameror

Våra kameror för gasdetektering (Optical Gas Imaging, OGI) kan, i realtid, upptäcka läckor av skadliga och miljöfarliga gaser som metan, svavelhexafluorid, koldioxid (CO₂), kolmonoxid och olika köldmedier. Kamerorna hjälper våra kunder att kraftigt reducera mängden miljöfarliga gaser som annars släppts ut i atmosfären.



Minska metanutsläppen vid olje- och gasproduktion

Metan, som används i naturgasindustrin, är en mycket aggressiv växthusgas, ungefär 84 gånger mer potent än CO₂. Ur miljöperspektiv är naturgas ett bättre alternativ än fossila bränslen som olja och kol, men läckor från produktion och distribution måste alltså upptäckas och åtgärdas så att så lite metan som möjligt släpps ut i atmosfären.

FN-organet Climate & Clean Air Coalition (CCAC) har därför tagit fram ett initiativ ”The CCAC Oil & Gas Methane Partnership” där företag inom olje- och gasindustrin frivilligt skriver under på att följa initiativets riktlinjer för att minska utsläppen.

Att använda kameror för gasdetektering är en av de tekniker som rekommenderas i initiativet och tillsammans med CCAC tog FLIR fram en video-film ”Reducing Methane Emissions in Oil and Gas Production” som visades på FNs klimatkonferens COP21 i Paris 2015.

VÅRA MILJÖVINSTPROGNOSE

UTSLÄPPSMINSKNING GENOM ANVÄNDNING AV KAMEROR FÖR OPTISK GASDETEKTERING, PER ÅR

Antalet funna läckor för kameror använda för OGI (läckor/år)	45 500 st
Medelutsläpp per läcka (g/h)	20 g/h
Varaktighet av utsläpp (% av år)	80 %
Totala utsläpp från funna läckor (kg/år)	6 377 280 kg/år
Funna läckor som åtgärdats (%)	75 %
Totala mängden åtgärdade läckor (kg/år)	4 782 960 kg
Andel metan i mängden åtgärdade läckor (%)	75 %
CO ₂ -ekvivalent för metan (gångar)	25 ggr
Totala mängden åtgärdade metangasläckor som CO₂-ekvivalent (kg)	89 681 ton

Jämförelse

Metangasutsläpp i Sverige som CO ₂ -ekvivalent (kg), år 2015	4 872 000 ton
Mängden åtgärdade metanutsläpp per år jämfört med Sveriges totala metangasutsläpp (%)	1,8 %

KÄLLA: Naturvårdsverket, ”National Inventory Report Sweden 2017”

ENERGIBESPARINGAR GENOM ANVÄNDNING AV EL- OCH BYGGINSPEKTIONSKAMEROR, PER ÅR

Antalet fel funna med kameror använda för energieffektiviseringar (fel/år)	1 500 000 st
Genomsnittlig effektförlust per fel (W)	100 W
Varaktighet för fel (%-andel av år)	25 %
Total energiförlust från alla fel funna per år (kWh)	328 500 000 kWh
Andel fel som blir åtgärdade (%)	50 %
Totala energibesparingar från åtgärdade fel (kWh/år)	164 250 000 kWh

Jämförelse

Energiförbrukning genomsnittlig villa per år (kWh/år)	25 000 kWh
Antal villor som kunde värmas med energibesparingar (antal/år)	6 570 st

KÄLLA: www.energiradgivaren.se

Material och ämnen

Materialiet i våra produkter

Materialiet vi väljer till våra produkter är specificerat så att det uppfyller den ständigt ökande mängden av regelverk för miljö- eller hälsofarliga ämnen. Leverantörernas förmåga att leva upp till våra specifikationer uppskattas i olika faser av samarbetet med leverantörer. Vi testar också innehållet i vissa komponenter hos utomstående testlaboratorier, baserat på en riskkalkyl.

Reach – reglerar användandet av krom

Produkterna inom Surveillance är konstruerade mot militära standarder. Dessa produkter måste ha mycket bra EMC-prestanda vilket kräver låg kontaktresistans mellan mekaniska ytor i produktens omslutande hus. Även efter flera års exponering i svåra miljöer (industrier med korrosiva gaser och saltdimma) måste den låga kontaktresistansen bibehållas. Det traditionella sättet att nå och bibehålla låg kontaktresistans är kromatering av aluminiumytor med sexvärdigt krom (Cr+6).

Kromsyra (bildas när kromtrioxid löses i vatten) – som används i ytbehandlingen – är cancerogen, och farlig för ytbehandlaren om processen inte är kontrollerad. Ämnet kan också läcka ut till naturen. Med det europeiska direktivet RoHS har sexvärdigt krom

länge varit förbjudet i många olika produkter, men tillåten i branscher som bilindustri, flygindustri och militära applikationer där ersättningar inte funnits. Nu har sexvärdigt krom blivit förbjudet i Europa för alla applikationer, om inte ytbehandlaren har sökt tillstånd för sin process och visat att företaget har en säker hantering av kemikalier. Direktivet bakom totalförbudet heter Reach.

Avfall

Tillsammans med vår återvinningsleverantör följs de olika typerna av avfall upp.

2016 skapade vi 49 040 kg komposterbart avfall, 2 452 kg kemiskt avfall och 3 160 kg elektronikavfall.

Gammal respektive ny detalj som fått annan ytbeläggning än det förbjudna sexvärdiga kromet.



"Sedan 2014 har vi använt andra lösningar än ytbeläggning med sexvärdigt krom när vi utvecklat nya produkter. Vi jobbar också successivt med att fasa ut kromet i våra gamla produkter."

/Henrik Ahnbrink,
Mechanical Designer

Energi och utsläpp



Transporter

Vi levererar våra kameror med flyg, på årsbasis blir det omkring 20 000 000 flygkilometer eller 3 500 ton CO₂. Vi får även in leveranser av material från hela världen till vår egen fabrik.

Vår verksamhet finns inte bara i Täby, FLIR finns representerat i många olika länder där våra kollegor gör ett värdefullt säljarbete. Många av våra ledningsmöten sker utanför Sverige och det finns ett stort värde i att även träffas personligen. När vi förbereder tillverkning i Tallinn behöver vi vara på plats, och samarbetet med leverantörer bygger på att vi besöker dem ibland och skapar det förtroende som behövs i relationen.

FLIR arbetar kontinuerligt för att göra telefon- och videokonferenser mer tillgängliga och har påbörjat arbetet med att installera särskilda virtuella mötesrum för att förbättra kommunikationen mellan våra olika enheter runt om i världen.

Energi till fastigheten

Fastighetsavdelningen arbetar systematiskt med att minska energiförbrukningen i fastigheten. Dock är det bara 45 % av den totala förbrukningen som styrs av fastighetsfunktionen (uppvärmning och ventilation). Resten av energiförbrukningen är sådant som styrs av oss alla: våra datorer, belysning och tillverkning. Vår elförbrukning bidrar årligen till 26 ton CO₂ och vår oljeförbrukning till 30 ton CO₂.

Fossilfri uppvärmning

I september blev uppvärmningen av vår Täby-site helt fossilfri då vi tappade ur 30 m³ eldningsolja och i stället fyllde på med bioolja i vår tank. Uppvärmning och nedkylning av byggnaden sker normalt via bergvärme men riktigt kalla dagar behöver vi fylla på med olja för att få upp värmen. Nu kan vi göra det med gott samvete.

UTDRAG UR VÅR ENVIRONMENTAL POLICY

FLIR Systems AB is committed to protecting the local and global environment. To minimize environmental impacts from our activities and products, including prevention of pollution, we shall:

- Comply with applicable legal requirements and other requirements which relate to the company's environmental aspects;
- Work with reduction of greenhouse gas emissions and energy leakage globally by having an attractive and easily available product offering to our customers;
- Be committed to ensure that protection of environment is embedded in company culture and in strategy work.

En hälsosam arbetsmiljö

En fungerande och hälsosam arbetsmiljö är viktig för arbetsresultatet och i första hand självklart för våra medarbetares hälsa. Som företag har vi också en skyldighet att förebygga att våra medarbetare drabbas av ohälsa eller olycksfall och därför har vi ett arbetsmiljötank inbyggt i vårt dagliga arbete.

Men det är inte bara den fysiska arbetsmiljön som påverkar hälsan utan även den sociala, där trivsel, och upplevelsen av arbetet och vår arbetsplats, är viktiga faktorer.

Flirometer – en årlig undersökning

Sedan 2005 gör vi varje år en anonym undersökning där vi följer upp hur våra medarbetare upplever sin arbetssituation och sin möjlighet att göra ett bra jobb.

Vårt mål är att alla ska uppleva att vi har en god och hälsosam arbetsmiljö och att vi har medarbetare som stannat hos oss i många år känns som ett bra betyg.

I våra "Etiska principer" beskriver vi hur vi ska agera mot varandra, kunder, leverantörer med flera.

Från och med i år måste våra medarbetare uppdatera sig om våra Etiska principer en gång om året.

Hos oss gäller lika för lika

I vår "Likabehandlingspolicy" har vi beskrivit hur vi ser på likabehandling och varje år tar vi fram en plan med konkreta mål och aktiviteter för året som sedan följs upp. Ett mål är att öka andelen kvinnor på avdelningar med övervägande män och vise versa.

För FLIR är det viktigt att visa uppskattning för individuella insatser som positivt bidrar till att uppsatta affärs mål nås. Vårt mål är att samtliga medarbetare ska uppleva att den lön och ersättning FLIR ger för utfört arbete är marknadsmässig och rättvis i förhållande till de krav som ställs i den befattning man har och det arbetsresultat man åstadkommit.

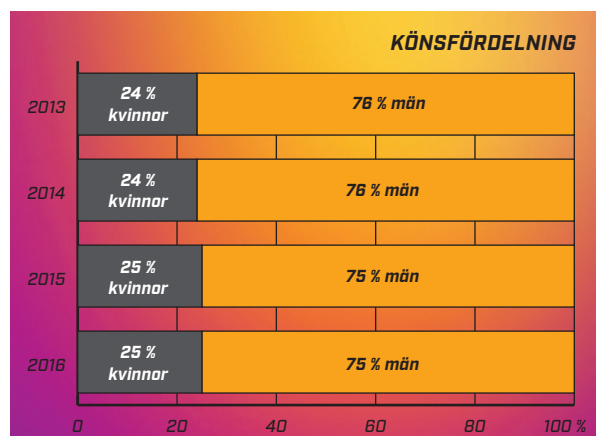
LIKABEHANDLINGSPOLICY

För FLIR handlar Likabehandling om att varje medarbetare har lika värde och ska behandlas rättvist, oavsett kön eller kulturella skillnader.

Genom att utnyttja och tillvarata de olika egenskaper och erfarenheter som män respektive kvinnor har, skapar vi ett starkare företag och en arbetsplats där alla, oavsett bakgrund får en möjlighet till avsättning för sina resurser på bästa sätt.

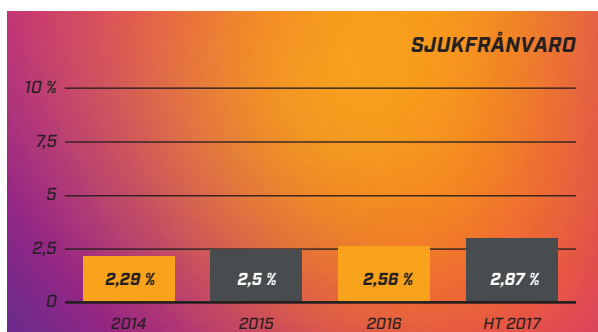
För att leva upp till denna policy krävs att samtliga enheter inom FLIR:

- arbetar för att skapa en bra fysisk och psykosocial arbetsmiljö för både kvinnor och män
- tillser att inga medarbetare utsätts för sexuella trakasserier eller annan form av särbehandling
- arbetar för att skapa en jämnare könsfördelning inom olika yrkesområden och avdelningar
- erbjuder alla medarbetare, oavsett kön eller kulturell bakgrund, möjlighet att utvecklas i arbetet
- tillser att kvinnor och män belönas lika för utförande av likvärdiga arbetsuppgifter och likvärdig prestation
- verkar för att alla medarbetare ska kunna förena förvärvsarbete och föräldraskap.



ETISKA PRINCIPER

- **Ärlighet:** Vi ska vara ärliga i all vår verksamhet – mot varandra, våra kunder, samhällen, leverantörer och aktieägare.
- **Integritet:** Vi säger det vi menar, levererar det vi lovar och står för det som är rätt.
- **Respekt:** Vi ska behandla varandra rättvist och med värdighet och vi uppskattar mångfalden i vår personalstyrka och den unika egenskapen hos varje anställd.
- **Förtroende:** Vi ska bygga förtroende genom lagarbete och öppen kommunikation.
- **Ansvar:** Vi uppmuntrar våra medarbetare att berätta om – utan rädsla för vedergällning – och rapportera om, problem på arbetsplatsen, inklusive överträdelser av lagar, förordningar och företagspolicyer och att söka förtydligande och vägledning när de känner sig osäkra.
- **Företagsmedborgare:** Vi ska följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser i alla länder och jurisdiktioner där vi är närvarande och/eller gör affärer.



”Grundtanken är att alla ska kunna vara med – oberoende av om man är otränad eller en av våra ’iron men’. Många som har småbarn har sagt att de uppskattar träningarna eftersom de inte skulle hinna göra någonting alls annars. Sen finns det en social bit i det hela. Vi är många som har träningsvärk på samma ställe och man har lite att småprata om i matsalskän.”

/Christina Enevång,
Administrative Support och ansvarig för gymnastiksektionen i FLIRs idrottsförening



En hållbar arbetsplats

Som småbarnsförälder kan det vara svårt att få vardagen att gå ihop och här vill vi underlätta för våra medarbetare genom att i möjligaste mån erbjuda flexibel arbetstid eller möjlighet att arbeta från hemmet.

Träning kan vara en av de saker man prioriterar bort när tiden inte räcker till. Hos oss har vi en aktiv idrottssektion som förutom traditionella idrotter, som innebandy och skidåkning, också erbjuder gruppträningsspass i yoga, core och funktionell träning. Passen är lagda tidiga morgnar/eftermiddagar och på lunchen för att så många som möjligt ska kunna delta.

”Vi i produktion kan åka tidigt och hämta barn från förskolan utan irritation från kollegor. Däremot har vi rätt stram flex på morgonen, 07:30–8:00, vilket gör det svårare att lämna.”

/Ewelyn Beck,
Tekniker på produktionsavdelningen och mamma till tre barn, 5, 12 och 16 år



”Även om vi har höga förväntningar på oss och måste få jobbet gjort, har vi inte en kultur där man förväntas sitta på kontoret på kvällarna. Det är många chefer som själva har barn och också stor förståelse för vad det innebär att ha barn.”

/Johan Eidefors,
Projektledare på utvecklingsavdelningen och pappa till två barn, 9 år

Våra medarbetare

Kompetenta medarbetare idag och imorgon

För att vi ska nå våra mål och vår vision som företag krävs att våra medarbetare har den kunskap och kompetens som behövs för att göra ett bra jobb. Nu och i framtiden. I vår kompetensutvecklingspolicy säger vi att målet är att varje medarbetare arbetar med att höja sin kompetens för att klara av både sina nuvarande och kommande arbetsuppgifter. Samtliga medarbetare ska ha individuella kompetensmål som sätts och följs upp tillsammans med närmaste chef en gång om året – ett bra tillfälle att också diskutera sina förväntningar på sitt arbete och sin kompetensutveckling.

För att företaget ska utvecklas behöver vi också hitta de medarbetare som har kapacitet till och är redo för att ta ett mer ansvarsfullt och krävande jobb. De personerna är viktiga att både behålla och utveckla och därför har vi tagit fram två olika vidareutbildningar: FLIR University och Babson College.

”Det är positivt att hela FLIRs ledningsgrupp har ställt sig bakom kursen. Det gör att sakerna går att ta vidare. Angreppssättet på hela kursen är att ha mycket högt i tak. Den kursansvariga professorn ifrågasätter FLIR inför ledningen och oss. Han uppmuntrar oss att ändra saker som är tokiga och att hitta problem, gärna de mest obekväma.”



*/Katrin Strandemar,
Director of Technology,
at Babson University*

Rätt person på rätt plats

Att hitta rätt medarbetare till våra tjänster är ingen enkel uppgift. Därför utbildar vi våra chefer i rekryteringsmetodik och intervjuteknik för att de ska kunna göra ett så bra jobb som möjligt. Vi har också långvariga samarbeten med externa rekryteringspartner som hjälper oss i flera av våra rekryteringar.

Vi arbetar också aktivt med att göra FLIR känt som en attraktiv arbetsgivare.

UTDRAG UR VÅR KOMPETENS-UTVECKLINGSPOLICY

Samtliga medarbetare ska ha individuella kompetensutvecklingsmål som har en tydlig koppling till verksamhetens strategiska kompetensmål såväl som de krav som ställs i den befattning man innehar för närvarande.

Vårt mål är att samtliga medarbetare ska ges den individuella kompetensutveckling som krävs för att utföra arbetet – samt vidareutvecklas utifrån vad som medges av, och vad som stödjer, företagets verksamhetsutveckling.

Ansaret för kompetensutveckling delas mellan medarbetare och chefer.

Sverige behöver fler ingenjörer – av båda kön

I Sverige råder idag brist på ingenjörer och därför har vi valt att stödja flera verksamheter som arbetar för att öka ungdomars intresse för naturvetenskap och teknik och på både lång och kort sikt öka andelen ingenjörsstudenter.

FLIR är till exempel partner med Vetenskapens Hus och Tom Tits Experiment som båda vill stimulera barns och ungdomars nyfikenhet på naturvetenskap och teknik.

Sedan det fjärde utbildningsåret återinfördes på gymnasiet teknikprogram har vi tagit emot elever från Åva gymnasium i Täby som gör sin praktikperiod hos oss och vi är också engagerade i teknikprogrammets utbildningsråd.

Vi vill också se en ökad andel tjejer som utbildar sig till ingenjörer och är därför partner med organisationen Womengineer. Vi deltar också i Womenengineers arrangemang IGEday (Introduce a Girl to Engineering Day) då teknikföretag öppnar upp dörrarna för unga tjejer som under en dag får prova på hur det är att arbeta som ingenjör.



Alexander Uppström och Ida Jansson, elever på teknikprogrammet, gör sin praktikperiod hos FLIR.

"Eleverna anser att de tio praktikveckorna är en av höjdpunkterna under utbildningen. Att ha ett nära samarbete med FLIR, borgar för en fortsatt utveckling inom mjukvarudesign."

**/Björn Larsson,
Tekniklärare på
Åva gymnasium**

"Vi på Womengineer är stolta över att ha FLIR som partner, det är värdefullt att ett stort teknikföretag delar vår vision och hjälper oss med medel för att möjliggöra den. Vi får ett stort stöd i vårt arbete mot det gemensamma målet att öka andelen kvinnor som söker in till ingenjörsutbildningarna. Vi är nämligen övertygade om att en jämlik arbetsmarknad bland ingenjörer är positivt för Sveriges välfärd."

**/Lina Saad,
Näringslivsansvarig Womengineer**



Drönarflygning under IGEday 2017.



Experiment med värmekamera på Vetenskaps Hus sommarkurs för tjejer.

Våra leverantörer

Alla våra leverantörer genomgår en systematisk granskning innan vi inleder en eventuell affärsrelation. De måste också skriva under på att följa vår "FLIR Supplier Code of Conduct" som bygger på "the Fair Labour Association Workplace Code of Conduct" och "the Electronic Industry Citizenship Coalition Code of Conduct" innan vi påbörjar ett samarbete. Detta för att så långt möjligt säkerställa att leverantören erbjuder sina anställda anständiga och humana arbetsförhållanden.

Närheten till leverantörer

Våra leverantörer finns i huvudsak i Europa, Nordamerika och Asien och vi utvärderar regelbundet deras verksamhet. Med våra strategiska leverantörer har vi så kallade Business Review-möten en gång i kvartalet.

Med FLIRs ISO14001-certifiering följer också att även våra leverantörers miljöhantering kontrolleras genom en ISO-audit för att säkerställa att de följer ISO14001-standardens ambition om ett ständigt pågående förbättringsarbete vad gäller miljöhantering.

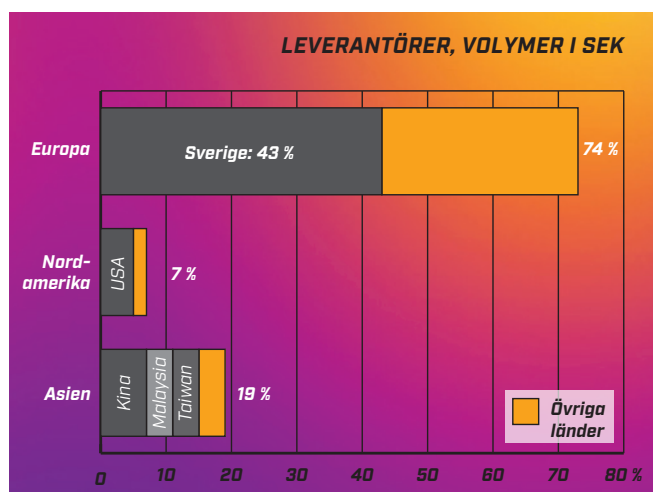
Under året har vi också etablerat ett nytt sourcing-kontor i Taiwan med syfte att förenkla samarbetet med nya och etablerade asiatiska leverantörer och för att göra det enklare att följa upp att leverantörerna följer vår "Supplier Code of Conduct" liksom tillämpliga lagar.

UTDRAG UR FLIR SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Suppliers are expected to maintain fundamental labor and human rights standards as described below. These standards embody those embraced by the Fair Labor Association Workplace Code of Conduct and the Electronic Industry Citizenship Coalition Code of Conduct. All references to local law include regulations implemented in accordance with applicable local law:

Vår FLIR Supplier Code of Conduct beskriver också vilka krav vi ställer på våra leverantörer bland annat inom områdena nedan:

- **Labor:** No Forced Labor, No Child Labor, No Harassment or Abuse, Hours of Work, Non-discrimination, Freedom of Association and Collective Bargaining, Wages and Benefits, Overtime Compensation
- **Health and Safety:** Environmental Permits and Reporting, Pollution Prevention and Resource Reduction, Hazardous Substances, Wastewater and Solid Waste, Air Emissions, Product Content Restrictions, Security Requirements, Physical Security, Access Controls, Personnel Security



”Mitt arbete: En länk mellan asiatiska leverantörer och det svenska sourcing-teamet”

”My name is Peggy Lee. I’m a new on-board Sourcing member located in FLIR Systems, Taiwan, and started work there in August 2017.

FLIR established its first operations office in Taipei, Taiwan, on August 23, 2017, which makes me the first Sourcing employee in Asia in Industrial BU (Instruments) reporting to Rikard Thunell.

Sourcing manages the FLIR’s end-to-end sourcing operation. My role at FLIR is to act as a bridge between Asian suppliers and Swedish Sourcing team colleagues in supporting ongoing production and new projects, as well as finding new suppliers to maintain our supplier base. Taking part in the quarterly business review meeting and conference calls with strategic suppliers are essential to grow the business for both FLIR and our suppliers.

Visits to the suppliers factories – a part of the evaluation

Signing the non-disclosure agreement (NDA) with a potential supplier is the first step in developing our mutual relationship. Both Sourcing and R&D will then conduct a business audit at the supplier’s premises and factory site to review its finance and business revenue, technology roadmap, supply chain forecasting, logis-

tics, production, and quality control, and will also visit the factory for a tour. This will be followed by a request for quotation (RFQ) package, to see the supplier’s prices. Finally, Sourcing and R&D will discuss the supplier and reach a conclusion on whether to seek approval from management to start business with the supplier.

During the visit to the supplier’s factory (especially in Asia), particular attention is paid to the machinery and capability of producing FLIR products as well as making sure that the supplier is not using child labor. It would be a very serious matter for any FLIR supplier to be found working against our corporate social responsibility (CSR) policy. CSR functions as a self-regulatory mechanism whereby a business monitors and ensures active compliance with the spirit of the law, ethical standards, and national and international norms.

During my first months with the company, I have already made trips to Sweden to meet INS Sourcing team colleagues, and visited suppliers in China and South-East Asia, and locally in Taiwan. I feel very fortunate that I work for FLIR, which has a work environment, culture, and attitude very similar to my previous employer. I look forward to a challenging life at FLIR and cooperating with its various business units to benefit from the company’s strong and extensive purchasing power.”

***/Peggy Lee,
Strategic Sourcing Manager***



The FLIR Taiwan office opened in August, 2017.

Våra rutiner mot korruption

FLIRs legala avdelning beskriver vårt arbete mot korruption:

FLIR Systems Inc. och dess dotterbolag ("FLIR") bedriver affärsverksamhet över hela världen. FLIR har skyldighet att följa rättsliga krav i olika jurisdiktioner. FLIR anstränger sig för att bedriva verksamheten enligt bästa affärspraxis och högsta etiska standard. Våra produkter erbjuds till både statliga och privata kunder och urvalet görs utifrån kvalitet, funktionalitet, driftsäkerhet och pris. Vi söker inte otillbörliga influenser när vi bedriver vår verksamhet och vi förväntar oss samma standard från de affärspartner som agerar för FLIRs räkning. FLIR har upprättat egna policyer och rutiner för att säkerställa att dessa standarder efterlevs både internt och tillsammans med våra affärspartner.

Som företag med huvudkontor i USA är FLIR skyldiga att följa USA:s Foreign Corrupt Practices Act (FCPA). Utöver FCPA kräver FLIRs verksamhet även överensstämmelse med den brittiska bestickningslagstiftningen samt andra lokala antikorrupsionslagar och regler ("Anti-Corruption Laws"). Alla våra anställda förväntas följa dessa antikorrupsionslagar. För att kunna göra affärer med FLIR måste våra affärspartner vara bekanta med och uppfylla kraven i FCPA samt andra tillämpliga antikorrupsionslagar.

FLIR har etablerat policyer för efterlevnad för att hjälpa våra anställda och våra affärspartner att följa antikorrupsionslagarna. Tillämpliga policyer inkluderar en policy gällande uppförandekod och affärspraxis (FLIR's Code of Ethical Business Conduct), och policyer gällande gåvor, underhållning och gästfrihet, global korruptionsbekämpning, tredje partsengagemang och en resepolicy. Dessutom granskar FLIR, i enlighet med våra standarder och krav, våra affärspartner för att säkerställa deras förmåga att representera FLIR enligt våra standarder och krav. Som en del av denna granskning ingår en kapacitetsgranskning före varje enskild affärsrelation. FLIR genomför även regelbundna kapacitetsuppdateringar gällande våra affärspartner under hela samarbetet.

UTDRAG UR GLOBAL ANTI-CORRUPTION COMPLIANCE POLICY ASSOCIATION WORK-PLACE CODE OF CONDUCT

FLIR ska bedriva sin verksamhet på ett sätt som överensstämmer med den amerikanska Foreign Corrupt Practices Act (FCPA, Förenta staternas lag mot korrupta förfaranden i utlandet), den brittiska Bribery Act (mutlag), och all annan tillämplig antikorrupsionslagstiftning.

Denna policy gäller för alla våra kontakter med kunder, samarbetspartners, marknadsföringsrepresentanter, konsulter och alla andra som du kommer i kontakt med vid ditt arbete hos FLIR, oavsett var i världen.

FLIR åtar sig även att göra sitt bästa för att försäkra oss om att våra säljrepresentanter, återförsäljare, distributörer, agenter, konsulter, tredje parter och andra samarbetspartners och leverantörer uppfyller samma höga lagliga och etiska standard som FLIR i sina affärsrelationer. Tredje parter som arbetar på uppdrag av FLIR (inklusive alla våra samarbetspartners och leverantörer) förväntas följa principerna i denna Policy.



"Broader risk management program"

"We are a very complicated business. We operate in over 90 locations which we have built up over a number of years with many different acquisitions. This creates a complex footprint. It builds fantastic products, but the sheer number of offices we have does make it harder for management to oversee from the insurance perspective, and to support. FLIR is a small large company—but that is what makes it really interesting.

I am the VP for Internal Audits, which is a new role created to help FLIR as a company to review a broader range of risks. We are developing a broader risk management program, where we identify our key risk factors. The program reports to the FLIR board, which has obligations to manage key business risks—this means not only the identification of the key risks but also testing if what we say is what we do.

Annual audit plan

We have an annual audit plan that is approved by the board—in very much the same way you have your internal audits in Sweden. At each

audit we look into various risks, and anti-corruption is one of the key risks. The legal department has done a great deal to improve our compliance, and Internal Audits have been undertaking some specific audits measuring our compliance with these requirements. I am planning to visit as many company locations as I can.

It is about cooperation

Anti-corruption: It is about working collaboratively with the business and law department. We in Internal Audits do not operate in isolation. The key point is to reach out. We report quarterly to the audit committee.

As we operate in global locations we have third parties that operate on our behalf. We often have to demonstrate that we have the right framework in place, that we have a review process which shows that suitable controls are in place."

*/Iain Fulton,
VP Internal Audit*



SAMMANFATTNING AV EICC[®] CODE OF CONDUCT

The Electronic Industry Citizenship Coalition[®] Code of Conduct establishes standards to ensure that working conditions in the electronics industry supply chain are safe, that workers are treated with respect and dignity, and that business operations are environmentally responsible and conducted ethically.

UTDRAG UR THE FLA WORKPLACE CODE OF CONDUCT

The Fair Labour Association Workplace Code of Conduct defines labor standards that aim to achieve decent and humane working conditions. The Code's standards are based on International Labor Organization standards and internationally accepted good labor practices.

Vi gör skillnad.

Vi på FLIR utvecklar värmekameror och IR-teknologi som förbättrar – till och med räddar – människors liv. Den absolut största miljöpåverkan vår verksamhet har är de miljöförbättringar som blir möjliga genom våra produkter. Med våra kameror kan man till exempel detektera värmeförluster och energiläckage eller upptäcka läckor av växthusgaser.

På vår egen site i Täby strävar vi efter hållbarhet både vad gäller miljön och genom att erbjuda våra medarbetare en hållbar arbetsplats.

Läs mer på flir.se.



The World's **Sixth Sense**™